

Komenda Miejska Policji w Szczecinie

<http://bip.szczecin.kmp.policja.gov.pl/243/praca-sluzba-cywilna/archiwum-ogloszen-z-201-3/23139,oferta-zatrudnienia-na-stanowisko-starszego-referenta-Wydzialu-Prewencji-KP-Szcz.html>
2024-04-27, 12:07

oferta zatrudnienia na stanowisko starszego referenta Wydziału Prewencji KP Szczecin Dąbie KMP w Szczecinie - oferta nr 1/2016

KOMENDA MIEJSKA POLICJI W SZCZECINIE

**Komendant Miejski Policji w Szczecinie poszukuje kandydata na stanowisko:
starszego referenta**

w Wydziale Prewencji Komisariatu Policji Szczecin Dąbie KMP w Szczecinie.

w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

Wymiar etatu: 1

Liczba stanowisk pracy: 1

Adres urzędu:

Komenda Miejska Policji w Szczecinie

ul. Kaszubska 35

70-227 Szczecin

Miejsce wykonywania pracy:

Komisariat Policji Szczecin - Dąbie

ul. Pomorska 15

70-812 Szczecin

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

- 1.Prowadzenie gospodarki mandatowej.**
- 2.Pobieranie i rozliczanie formularzy mandatów karnych.**
- 3.Prowadzenie ewidencji przyjętych i wydanych bloczków zgodnie z przepisami.**
- 4.Rozliczanie funkcjonariuszy Komisariatu z mandatów karnych.**
- 5.Prowadzenie Elektronicznego Rejestru Spraw o Wykroczenia.**
- 6.Współpraca z funkcjonariuszami Referatu ds. Wykroczeń w zakresie realizacji korespondencji dotyczącej prowadzonych postępowań.**
- 7.Przygotowywanie do archiwizacji spraw dot. wykroczeń merytorycznie zakończonych oraz innych materiałów wytworzonych w Wydziale Prewencji i przekazanie ich do archiwum KP Szczecin Dąbie.**

Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań:

Praca wykonywana w godzinach 07:30-15:30, przy stanowisku komputerowym powyżej połowy dobowego wymiaru czasu. Oświetlenie naturalne i sztuczne.

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy:

Budynek 3 kondygnacyjny. Praca wykonywana na parterze / brak podjazdu i wind/.

Informacja o wysokości proponowanego wynagrodzenia zasadniczego : 1873,84 zł /brutto/

Wymagania związane ze stanowiskiem pracy:

niezbędne

wykształcenie: **średnie**

staż pracy: **1,5 rok stażu pracy w administracji publicznej.**

pozostałe wymagania niezbędne:

1.Znajomość ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r., poz. 1111 ze zm.) - Rozdział 1-9.

2.Znajomość przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.

3.Znajomość zasad pracy kancelaryjno - biurowej.

4.Znajomość przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 stycznia 2016 r. w sprawie postępowania w zakresie formularzy mandatu karnego, mandatów karnych generowanych przy wykorzystaniu systemu teleinformatycznego, grzywien nakładanych w drodze mandatu karnego oraz podmiotów nabywających odpłatnie formularze mandatu karnego

dodatkowe

brak

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

życiorys i list motywacyjny;

oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji;

oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych;

oświadczenie kandydata o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;

kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie;

kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie obywatelstwa polskiego lub oświadczenie posiadaniu obywatelstwa polskiego.

Kopie innych dokumentów i oświadczenia:

kopie świadectw pracy lub zaświadczeń potwierdzających 1,5 roku stażu pracy w administracji publicznej.

Termin składania dokumentów: 04.03.2016 r.

Miejsce składania dokumentów:

Komenda Miejska Policji w Szczecinie
Wydział Kadr i Szkolenia
ul. Kaszubska 35
70-227 Szczecin

z dopiskiem

„Oferta zatrudnienia w służbie cywilnej nr 1 / 2016” starszy referent KP Szczecin - Dąbie

Inne informacje:

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.


Oferty należy składać w zaklejonych kopertach.

Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie testu i rozmowy kwalifikacyjnej.

Oferty kandydatów niezakwalifikowanych do zatrudnienia są niszczone po upływie 3 miesięcy od dnia obsadzenia stanowiska. Oferty te mogą zostać odebrane osobiście w Wydziale Kadr i Szkolenia KMP w Szczecinie przed upływem tego terminu.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu:

91-82-13-183 lub 91-82-13-195.

 Metryczka

Data publikacji : 23.02.2016
Data modyfikacji : 08.08.2017
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:
Komenda Miejska Policji w Szczecinie

Osoba udostępniająca informację:
Iwona Smoter

Osoba modyfikująca informację:
Rafał Szynkiewicz