

Komenda Miejska Policji w Szczecinie

<http://bip.szczecin.kmp.policja.gov.pl/243/praca-sluzba-cywilna/archiwum-ogloszen-z-201-2/20947,oferta-zatrudnienia-na-stanowisko-inspektora-Sztabu-Policji-KMP-w-Szczecinie-ofe.html>
2024-05-10, 20:10

oferta zatrudnienia na stanowisko inspektora Sztabu Policji KMP w Szczecinie - oferta nr 6/2015 - umowa zastępstwo.

KOMENDA MIEJSKA POLICJI W SZCZECINIE

**Komendant Miejski Policji w Szczecinie poszukuje kandydata na stanowisko:
inspektora
Sztabu Policji Komendy Miejskiej Policji w Szczecinie**

w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

ogłoszenie o naborze w celu zastępstwa nieobecnego członka korpusu służby cywilnej.

Wymiar etatu: **1**

Liczba stanowisk pracy: **1**

Adres urzędu:

Komenda Miejska Policji w Szczecinie

ul. Kaszubska 35

70-227 Szczecin

Miejsce wykonywania pracy:

Sztab Policji KMP w Szczecinie

ul. Piotra i Pawła 4/5

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

1. Obsługa aplikacji PRIM oraz SESPOL.
2. Rejestracja oraz archiwizacja nośników Video.
3. Obsługa programów SWD, GEM-C3 (rejestr interwencji Policji) oraz udzielanie odpowiedzi o zarejestrowanych interwencjach dla komórek i jednostek organizacyjnych KMP oraz uprawnionych podmiotów.
4. Prowadzenie dokumentacji związanej z gospodarką sprzętowo-materiałową i kwaterunkową Sztabu Policji KMP w Szczecinie.

Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań:

Praca wykonywana w godzinach 7:30-15:30 przy stanowisku komputerowym powyżej połowy

dobowego wymiaru czasu. Oświetlenie naturalne i sztuczne.

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy:

Budynek 4 kondygnacyjny /dwa stopnie przed wejściem głównym, brak podjazdu i wind/. Praca wykonywana na parterze

Informacja o wysokości proponowanego wynagrodzenia zasadniczego: wynagrodzenie brutto- 2112 zł.

Wymagania związane ze stanowiskiem pracy:

niezbędne

wykształcenie: **średnie**

staż pracy: **powyżej 18 miesięcy stażu pracy w administracji publicznej**

pozostałe wymagania niezbędne:

- znajomość przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz.U z 2008 r., nr 227, poz. 1505 z późn. zm.) (rozdział I-IX);
- znajomość przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn. Dz. U. z 2013 r. poz. 267) /Dział I - rozdział 7, 10/;
- znajomość przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2010 nr 182 poz. 1228) /rozdział 1, 5, 7/;
- znajomość przepisów zarządzenia nr 1173 Komendanta Głównego Policji z dnia 10 listopada 2004 r. w sprawie organizacji służby dyżurnej w jednostkach organizacyjnych Policji /treść zarządzenia oraz Załącznik nr 2 i Załącznik nr 3/;
- znajomość przepisów zarządzenia nr 1147 Komendanta Głównego Policji z dnia 22 września 2011 r. w sprawie planowania strategicznego, sprawozdawczości i oceny pracy Policji;
- znajomość przepisów zarządzenia nr 13 Komendanta Głównego Policji z dnia 27 lutego 2015 roku w sprawie prowadzenia Policyjnego Rejestru Imprez Masowych;
- znajomość podstawowych systemów operacyjnych (rodzina Windows) i programów komputerowych;
- umiejętność redagowania pism.

dodatkowe

brak

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- życiorys i list motywacyjny;
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji;
- oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych;
- oświadczenie kandydata o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie;
- kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie obywatelstwa polskiego lub oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego.

Kopie innych dokumentów i oświadczenia:

- kopie świadectw pracy;

Termin składania dokumentów: **23.06.2015 r.**

Miejsce składania dokumentów:

Komenda Miejska Policji w Szczecinie

Wydział Kadr i Szkolenia

ul. Kaszubska 35

70-227 Szczecin

z dopiskiem

„Oferta zatrudnienia w służbie cywilnej nr 6 / 2015” inspektor MS

Inne informacje:

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

Oferty należy składać w zaklejonach kopertach.

Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie testu i rozmowy kwalifikacyjnej.

Oferty kandydatów niezakwalifikowanych do zatrudnienia są niszczone po upływie 3 miesięcy od dnia obsadzenia stanowiska. Oferty te mogą zostać odebrane osobiście w Wydziale Kadr i Szkolenia KMP w Szczecinie przed upływem tego terminu.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu:

91-82-13-183 lub 91-82-13-195.

Metryczka

Data publikacji : 18.06.2015	Podmiot udostępniający informację: Komenda Miejska Policji w Szczecinie
Data modyfikacji : 08.08.2017	Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację: Iwona Smoter
Rejestr zmian	Osoba udostępniająca informację: Iwona Smoter
	Osoba modyfikująca informację: Rafał Szykiewicz