

Komenda Miejska Policji w Szczecinie

<http://bip.szczecin.kmp.policja.gov.pl/243/praca-sluzba-cywilna/archiwum-ogloszen-z-201-2/19998,Oferta-zatrudnienia-na-stanowisko-specjalisty-Wydzialu-Kadr-i-Szkolenia-KMP-w-Sz.html>
2024-05-09, 23:36

Oferta zatrudnienia na stanowisko specjalisty Wydziału Kadr i Szkolenia KMP w Szczecinie /umowa zastępstwo/ - oferta 2/2015

OGŁOSZENIE
KOMENDANT MIEJSKI POLICJI W SZCZECINIE
poszukuje kandydatów na stanowisko
specjalisty
Wydziału Kadr i Szkolenia KMP w Szczecinie

w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

Ogłoszenie o naborze w celu zastępstwa nieobecnego członka korpusu służby cywilnej.

Wymiar etatu: 1

Liczba stanowisk pracy: 1

Miejsce wykonywania pracy-

Wydział Kadr i Szkolenia KMP w Szczecinie

71-165 Szczecin

ul. Mickiewicza 161

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

Prowadzenie całokształtu spraw związanych ze stosunkiem służbowym policjantów.

- 1.Prowadzenie akt osobowych policjantów.
- 2.Sporządzanie projektów rozkazów personalnych, decyzji, postanowień i innych aktów administracyjnych w związku z awansem, zwolnieniem ze służby itp.
- 3.Prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie stosunku służbowego policjantów.
- 4.Sporządzanie opinii o przebiegu służby policjantów na żądanie funkcjonariuszy i innych instytucji.
- 5.Gromadzenie, aktualizowanie i udostępnianie przełożonym danych dotyczących sytuacji kadrowej.
- 6.Aktualizacja regulaminów organizacyjnych.
- 7.Przygotowywanie i kompletowanie dokumentacji emerytalno-rentowej policjantów.

Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań.

Praca wykonywana od poniedziałku do piątku, w godzinach 7,30 – 15,30, przy stanowisku komputerowym powyżej połowy dobowego czasu pracy. Występują częste kontakty telefoniczne i bezpośrednie z interesantami wewnętrznymi i zewnętrznymi.

Miejsce i otoczenie organizacyjno - techniczne stanowiska pracy

Budynek 3 kondygnacyjny. Praca wykonywana na drugim piętrze / brak wind /.

Informacja o wysokości proponowanego wynagrodzenia zasadniczego:

mnożnik 1.200 kwoty bazowej - wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 2,248,61zł

Wymagania związane ze stosunkiem pracy

Niezbędne

wykształcenie: średnie o profilu ekonomicznym lub administracyjnym, kancelaryjno-prawnym.

doświadczenie zawodowe/staż pracy: powyżej 4 lat stażu pracy w administracji publicznej lub 1 rok w obszarze kadr.

Pozostałe wymagania niezbędne:

Znajomość przepisów:

1. ustawy z dnia 6 kwietnia 1990r. o Policji (t. jedn. Dz.U. z 2011. Nr 287, poz. 1687 z późn. zm.) - Rozdział 5,6,9;
2. ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. - Kodeks postępowania administracyjnego (t. jedn. Dz. U. z 2013r., poz. 267 z późn. zm.) - Dział I, II, VII;
3. rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. z 2001r. Nr 152, poz. 1732 z późn. zm.);
4. rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 14 maja 2013r. w sprawie szczegółowych praw i obowiązków oraz przebiegu służby policjantów (Dz. U. z 2013r. poz. 644);
5. ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t. jedn. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn zm.) - Dział VIII;
6. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2008r. nr 227 poz. 1505 z późn. zm.) - Rozdział 1 - 9.

wymagania dodatkowe:

umiejętność redagowania pism,
umiejętność obsługi komputera /system operacyjny Windows, program MS Office/,

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- życiorys i list motywacyjny,
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji,
- oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie kandydata o nie skazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa lub oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- kopie świadectw pracy lub zaświadczeń potwierdzające wymagany staż pracy oraz wymagane umiejętności.

Termin składania dokumentów: 16.01.2015 r.

Miejsce składania dokumentów:

KOMENDA MIEJSKA POLICJI W SZCZECINIE

WYDZIAŁ KADR I SZKOLENIA

UL. KASZUBSKA 35

70 - 227 SZCZECIN

z dopiskiem „Oferta zatrudnienia w służbie cywilnej nr 2/ 2015” Specjalista WKiS

Inne informacje:

Do składania dokumentów zachęcamy również osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności. Oferty należy składać w zaklejonych kopertach. Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie testu i rozmowy kwalifikacyjnej. Oferty kandydatów niezakwalifikowanych do zatrudnienia są niszczone po upływie 3 miesięcy od dnia obsadzenia stanowiska. Oferty te mogą zostać odebrane osobiście w Wydziale Kadr i Szkolenia KMP w Szczecinie przed upływem tego terminu. Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerami telefonów: 91-82-13-183 lub 91-82-13-195.

Metryczka

Data publikacji : 10.01.2015
Data modyfikacji : 08.08.2017
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:
Komenda Miejska Policji w Szczecinie

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:
Iwona Smoter

Osoba udostępniająca informację:
Iwona Smoter

Osoba modyfikująca informację:

