

Komenda Miejska Policji w Szczecinie

<http://bip.szczecin.kmp.policja.gov.pl/243/praca-sluzba-cywilna/archiwum-ogloszen-2012/13777,ogloszenie-o-naborze-na-stanowisko-starszego-inspektora-w-Wydziale-Ruchu-Drogowe.html>
2024-04-26, 21:46

ogłoszenie o naborze na stanowisko starszego inspektora w Wydziale Ruchu Drogowego KMP w Szczecinie -oferta nr 3/2012

KOMENDANT MIEJSKI POLICJI W SZCZECINIE

poszukuje kandydatów na stanowisko

starszy inspektor Wydziału Ruchu Drogowego KMP w Szczecinie

w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

Wymiar etatu: 1

Liczba stanowisk pracy: 1

Miejsce wykonywania pracy:

KMP w Szczecinie

70-227 Szczecin

Ul. Kaszubska 35

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

wprowadzanie danych do systemów informatycznych Policji /karty rejestracyjne Mrd 2/2, Prd 5/1, wyroki, orzeczenia, SESPOL/.

sporządzanie statystyk i analiz na podstawie Systemu Ewidencji Wypadków i Kolizji Drogowych SEWIK.

wykonywanie czynności kancelaryjno-biurowych.

sporządzanie sprawozdań.

prowadzenie i ewidencja księgozbioru należącego do WRD KMP w Szczecinie.

prowadzenie ewidencji zwolnień lekarskich i urlopów pracowników i funkcjonariuszy WRD.

współpraca z Urzędem Miejskim, Strażą Miejską, Zarządem Dróg i Transportu Miejskiego w Szczecinie w zakresie korespondencji dotyczącej inżynierii ruchu drogowego.

Warunki pracy

Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań.

Praca wykonywana w siedzibie urzędu w godzinach 7,30 – 15,30, przy stanowisku komputerowym powyżej połowy dobowego czasu pracy / wymuszona pozycja ciała, obciążenie narządu wzroku/.

Miejsce i otoczenie organizacyjno - techniczne stanowiska pracy

Brak infrastruktury techniczno-sanitarnej przystosowanej dla osób niepełnosprawnych.
Budynek 3 kondygnacyjny. Praca wykonywana na parterze / brak podjazdu/.

Wymagania związane ze stosunkiem pracy

niezbędne

wykształcenie: średnie

doświadczenie zawodowe/staż pracy: 2 lata stażu pracy w administracji publicznej.

pozostałe wymagania niezbędne:

znajomość przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008r.o służbie cywilnej / Dz.U z 2008 r., nr 227,poz. 1505 z późn. zm./,

znajomość przepisów ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym - Dział IV / Dz. U. Nr 98, poz. 602 ze zm./

znajomość przepisów rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 25 kwietnia 2012 r. w sprawie postępowania z kierowcami naruszającymi przepisy ruchu drogowego /Dz. U. z 2012,poz. 488/,

znajomość obsługi pakietu Microsoft Office (Excel, Word, Power Point),

umiejętność redagowania pism.

wymagania dodatkowe

umiejętność bezwzrokowego pisania na klawiaturze,

umiejętność pracy w zespole,

samodzielność i dobra organizacja pracy.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

1. życiorys i list motywacyjny,
2. oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów

rekrutacji,

3. oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych,
4. oświadczenie kandydata o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
5. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
6. kopia dokumentu potwierdzającego posiadanie polskiego obywatelstwa lub oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego
7. kopie świadectw pracy lub zaświadczeń potwierdzających wymagany staż pracy.

Termin składania dokumentów:

11 czerwca 2012 r.

Miejsce składania dokumentów:

KOMENDA MIEJSKA POLICJI W SZCZECINIE

Wydział Kadr i Szkolenia

UL. KASZUBSKA 35

70 - 227 SZCZECIN

z dopiskiem „Oferta zatrudnienia w służbie cywilnej nr 3/2012- starszy inspektor WRD KMP w Szczecinie”

Inne informacje:

Oferty należy składać w zaklejonych kopertach.

Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie testu i rozmowy kwalifikacyjnej.

Oferty złożone przez kandydatów, które nie zostały zakwalifikowane do postępowania rekrutacyjnego, bądź nie zostały wskazane jako najlepsze w protokole naboru są niszczone po upływie 1 miesiąca po zakończeniu rekrutacji. Oferty te mogą zostać odebrane osobiście w Wydziale Kadr i Szkolenia KMP przed upływem tego terminu.

Oferty kandydatów niezakwalifikowanych do zatrudnienia wskazanych w protokole z naboru jako najlepsze, są niszczone po upływie 3 miesięcy od dnia osadzenia stanowiska. Oferty te mogą zostać odebrane osobiście przed upływem ww. terminu.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. -91- 82-13-183 lub 91-82-13-195.

Metryczka

Data publikacji : 31.05.2012
Data modyfikacji : 08.08.2017
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:
Komenda Miejska Policji w Szczecinie

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:
Iwona Smoter

Osoba udostępniająca informację:
Iwona Smoter

Osoba modyfikująca informację:

